

站内公告

会员登录

名称

密码

验证码  6278

超级搜索引擎

栏目

类别

关键词

广告服务

热门文章TOP10

- ▶ 面试基本方法
- ▶ 解放HR的七把金钥匙
- ▶ 某公司新员工职业生涯规划探索
- ▶ 年终奖金如何发，最起作用？
- ▶ **第一章 人力资源概述(E)**
- ▶ 员工关系管理的最高境界
- ▶ 一名HR在两家西门子的面试经历
- ▶ 观察：电力企业绩效建设重在数据管理
- ▶ 惠普：文化魔力
- ▶ 论人力资源部在企业中的地位

版权及免责声明

本站资料文章其版权归作者本人所有。

如果有任何侵犯您版权的地方，请尽快与本站联系！

您现在的位置：经典教程>>正文

查看：[ 大字 中字 小字 ] [双击滚屏] 查看权限：普通文章

## 跳槽旺季到 坐看职场变化

作者：冯日成 来源：太原晚报 阅读次数：52 发表日期：2007-9-29 10:26:48

“金九银十”跳槽忙。进入9月以来，人才大市场已有2000多家单位进场招聘，提供就业岗位近万个。上月领先的IT服务、房地产开发、电子等行业的人才需求，出现不同程度的下降，本月人才市场呈现出新特点——

### 两大热门职位

市场营销专业占本月需求首位。工作职责是负责市场推广方案的策划、执行与评估，监督市场宣传的日常管理；执行市场推广计划，协助业务部门落实营销计划等。从岗位看，求职者需要具备快速准确的应变能力，较强的说服力以及良好的沟通能力，并有一定的文字编辑能力。工作辛苦收入也不低，年薪能达到3至5万元。

互联网软件工程师颇受追捧。一方面互联网行业的软件工程师薪资水平，比其他行业高是不争的事实，就是在同一企业，其薪资水平也高于其他部门，甚至高于销售；但另一方面，互联网行业变化快，对软件工程师的素质要求提高了，不仅需要从业人员有针对性地改进软件性能，还要具有前瞻性，不断开发新功能。因此该职位的门槛不低，月薪都在5000元以上。

### 储备管理人才

本月15日举行的2007年秋季大型人才交流会上，300多家单位提供各类岗位3000多个。其中，招聘储备管理人才的摊位吸引了不少应聘者。一科技公司招聘人员说：“储备管理干部，是单位先从应聘者中挑选一批人员参加管理干部培训班，然后到管理岗位试用，试用期结束后再进行一次筛选，表现优秀的人员就继续做管理工作，不适合这一管理岗位的安排其他工作。”

储备管理人才是企业一种新的用人模式，对应聘者综合素质的要求高。除学历外，年龄要求是25岁至45岁。对于这一点，用人单位的解释是：管理人才需要较强的创造能力，这个年龄段的人才既有工作经验，又有可塑性，他们成为储备经理人才的可能性也大。对于这种用人模式，求职者认为是一种新的尝试。有3年工作经验的李先生说：“虽然我不一定能成为经理人，但是企业为求职人员展示自己提供了一个平台，这是证明自己的机会。”统计显示，本月储备管理人才的岗位占到总量的15%。

### 学历不高也行

十余场招聘会还出现一个新趋向：那些学历不高但具有一定技术等级的技术工，越来越受到用人单位的青睐。

数据显示，招聘中、高级以上技能水平的需求比重超过50%，而对于大专以上学历的需求量仅占40%左右。从各类职位看，机械加工、建筑工程技术、化工工程技术等岗位受热捧。与以往不同的是，用人单位对技术岗位的要求更为全面。以建筑工程技术人员为例，不仅需要编制施工设计能力、现场处理技术问题的能力、技术资料分析汇总能力，还要具有出色的沟通、组织协调和合作能力。

求职者在跳槽时，要学会根据自己的职业发展作出选择。聪明的求职者如同炒股，不会看到一点好处就放弃手持的绩优股，改投其他单位。多数跳槽者，是对手中工作状况不满，或是遇到问题不想解决、不知如何解决，这种回避问题的态度不值得鼓励。因为不管任何工作，在哪家企业遇到问题后，如果勇于并尽力去解决，这种经历就会化作自己的资本。

人才大市场企划部经理王虎明说，经常跳槽，固然能增加从业经历的幅度，却对深度无益。只有勇于面对自己在职业规划上出现的困难，想办法解决它，才能让自己在职场上取得更大成功。

[录入：太原晚报 责编：冯日成]

上一篇：一名HR在两家西门子的面试经历

下一篇：某公司新员工职业生涯规划探索

❖ 【公共评论】 [目前共有 0 条评论] [发表评论]

暂时还没有评论

第0页, 共0页, 共0条评论

❖ 【相关新闻】

❖ 【相关文章】

❖ 【相关软件】