

站内公告

会员登录

名称

密码

验证码  0462

超级搜索引擎

栏目

类别

关键词

广告服务

热门文章TOP10

- ▶ 面试基本方法
- ▶ 解放HR的七把金钥匙
- ▶ 某公司新员工职业生涯规划探索
- ▶ 年终奖金如何发, 最起作用?
- ▶ **第一章 人力资源概述(E)**
- ▶ 员工关系管理的最高境界
- ▶ 一名HR在两家西门子的面试经历
- ▶ 观察: 电力企业绩效建设重在数据管理
- ▶ 惠普: 文化魔力
- ▶ 论人力资源部在企业中的地位

版权及免责声明

本站资料文章其版权归原作者本人所有。

如果有任何侵犯您的版权的地方, 请尽快与本站联系!

您现在的位置: 经典教程>>正文

查看: [ 大字 中字 小字 ] [双击滚屏] 查看权限: 普通文章

## 微软发动“板球攻势”吸引印度人才

作者: 孟帆 来源: 出处: 新浪科技 阅读次数: 59 发表日期: 2007-11-16 7:42:48

### 不同寻常的板球比赛

在一个阳光明媚的夏日午后, 马尼斯·普拉布 (Manish Prabhu) 在距离祖国印度数千里远的地方参加了一场板球赛。这是一个“改版”的足球场, 距离微软雷蒙德总部很近, 很少有人想到这里会举行板球比赛。但事实上, 普拉布和微软板球俱乐部已经在这块崎岖不平的场地玩了数百个下午。

普拉布是微软汽车业务的一名高级程序经理, 他表示: “能有这么多机会打板球让我感到吃惊, 几乎每个微软业务部门都有人打板球。”微软的板球计划由四支球队组成, 除内部比赛之外, 它们还同当地其它球队对抗。从某种意义上讲, 微软板球计划已经超出了体育的范畴, 成为了提升公司最大少数群体 (印度员工) 士气的一种有价值工具。

### 印度员工大幅增长

近年来, 高增长印度科技公司纷纷开出了高工资和快速晋升等有诱惑力的招聘条件, 为了吸引和留住最出色的印度工程师, 微软必须采取有效的措施。与此同时, 同其它美国科技公司一样, 微软也受到美国移民政策的限制, 无法从国外获得更多优秀人才。过去10年里, 微软员工总数增长了近三倍, 其中包括大量在美国完成学业的印度毕业生。业内人士预计, 微软在西雅图地区共有3.5万名员工, 其中约15%为印度人。

微软并未跟踪这些数据, 但该公司表示, 已经针对员工构成的变化做出了调整。微软高级顾问梅里尼·帕多里纳 (Mylena Padolina) 表示: “由于员工构成更加多样化, 我们的计划和政策都做了针对性的调整, 资深微软员工都可以体会到这一点。”1995年加盟微软的印度工程师辛格·古拉蒂 (Singh Gulati) 回忆道, 他最初来到微软总部时, 只看到为数不多的几名印度员工。他说: “在那个时候, 每当看到一名印度员工, 我都会感到非常高兴。现在的情况大不相同, 微软已有数千名印度员工, 在这里工作就像在本国一样。”

### 为提升士气招数尽出

每当遇到印度主要节日, 例如每年1月的国庆节和8月的独立日, 微软都会举办庆祝活动, 包括艺术展和音乐剧, 并提供特殊食物。微软自助餐厅去年开设了两家印度食品零售店, 为了满足印度饮食要求, 还专门提供了素食。特别值得关注的是, 微软总部增加了女性印度员工的数量。埃娃·古塔 (Ava Gupta) 两个月前加盟微软, 来到微软总部后, 她看到很多头戴莎丽、身穿传统服装的印度女性。她说: “除了世界银行和联合国总部外, 在美国很难看到身穿传统服装的印度女性。在微软, 我感到士气高涨。”

在今年3月和4月举办板球世界杯期间, 微软通过闭路电视转播了所有比赛, 并允许员工观看。在微软, 有超过500名板球迷观看了印度队的比赛, 但令他们失望的是, 印度队连续输给孟加拉和斯里兰卡, 在首轮就宣告出局。普拉布表示: “印度队提前出局对于微软来说绝对是一个好消息, 因为至少可以节省数百个工作小时。”

上一篇: [职场规划: 教你三招夺高薪](#)

下一篇: [微软CIO因违反公司政策而被解雇](#)

❖ **【 公共评论 】** [ 目前共有 **0** 条评论 ] [ [发表评论](#) ]

暂时还没有评论

第0页, 共0页, 共**0**条评论

❖ **【 相关新闻 】**

❖ **【 相关文章 】**

❖ **【 相关软件 】**

[| 友情链接](#) | [| 版权声明](#) | [| 超级搜索](#) | [| 网站帮助](#)

鄂ICP备06020178号 建站时间: **2006-9-13**

Copyright © 2006-2007 武汉科技大学人力资源开发研究所。 网站维护: [hrm2008@yeah.net](mailto:hrm2008@yeah.net)