

站内公告

会员登录

名称

密码

验证码 5069

超级搜索引擎

栏目

类别

关键词

广告服务

热门文章TOP10

- ▶ 面试基本方法
- ▶ 解放HR的七把金钥匙
- ▶ 某公司新员工职业生涯规划探索
- ▶ 年终奖金如何发, 最起作用?
- ▶ **第一章 人力资源概述(E)**
- ▶ 员工关系管理的最高境界
- ▶ 一名HR在两家西门子的面试经历
- ▶ 观察: 电力企业绩效建设重在数据管理
- ▶ 惠普: 文化魔力
- ▶ 论人力资源部在企业中的地位

版权及免责声明

本站资料文章其版权归作者本人所有。

如果有任何侵犯您版权的地方, 请尽快与本站联系!

您现在的位置: 经典教程>>正文

查看: [大字 中字 小字] [双击滚屏] 查看权限: 普通文章

微软CIO因违反公司政策而被解雇

作者: 木秀林 来源: 网易科技 阅读次数: 70 发表日期: 2007-11-16 7:41:17

微软公司于美国当地时间周二下午宣布, 掌管公司信息技术部门的首席信息官(CIO)斯图亚特·斯科特(Stuart Scott), 因违反某些公司政策而被解雇。但微软发言人未透露他具体违反了哪些政策。

斯科特是在2年多前从通用电气加入微软, 他负责微软8万职员的IT需求并直接向首席运营官凯文·特纳(Kevin Turner)报告工作。微软发言人卢·盖罗斯(Lou Gellos)发表书面声明称, 在对斯科特违反公司政策的问题进行了调查后, 公司终止了与他的聘任合同。发言人表示, 斯科特是在上周五被解雇的。但他没有做进一步的说明。

根据微软网站显示, 斯科特负责这家世界最大软件公司的技术基础设施, 在通用电气公司工作了17年后于2005年加入微软。微软表示, 在斯科特被解雇后, 他的工作将由总经理沙赫拉·艾利(Shahla Aly)和公司副总裁艾雷恩·科罗奇(Alain Crozier)临时负责, 直到找到新的永久继任者。

[录入: 网易科技 责编: 木秀林]

上一篇: 微软发动“板球攻势”吸引印度人才

下一篇: 美林花期掌门人相继倒下 次级债连环雷仍将继续

【公共评论】 [目前共有 0 条评论] [发表评论]

暂时还没有评论

第0页, 共0页, 共0条评论

【相关新闻】

【相关文章】

【相关软件】