

站内公告

会员登录

名称

密码

验证码  4152

超级搜索引擎

栏目

类别

关键词

广告服务

热门文章TOP10

- ▶ 面试基本方法
- ▶ 解放HR的七把金钥匙
- ▶ 某公司新员工职业生涯规划探索
- ▶ 年终奖金如何发, 最起作用?
- ▶ **第一章 人力资源概述(E)**
- ▶ 员工关系管理的最高境界
- ▶ 一名HR在两家西门子的面试经历
- ▶ 观察: 电力企业绩效建设重在数据管理
- ▶ 惠普: 文化魔力
- ▶ 论人力资源部在企业中的地位

版权及免责声明

本站资料文章其版权归作者本人所有。

如果有任何侵犯您的版权的地方, 请尽快与本站联系!

您现在的位置: 经典教程>>正文

查看: [ 大字 中字 小字 ] [双击滚屏] 查看权限: 普通文章

劳动保障部提醒: 用人单位先试用后录用属违法

作者: 邹兰 来源: 新华网 阅读次数: 63 发表日期: 2007-11-15 6:50:35

今年的高校毕业生目前大都已走上工作岗位。劳动保障部门提醒正处于单位试用期的毕业生: 试用期应包括在劳动合同期限内, 时间最长不能超过6个月, 用人单位先试用后录用属违法行为。

天津市劳动和社会保障局有关专家介绍, “试用期”是指用人单位和劳动者为相互了解、选择而约定的考察期。根据劳动法等相关法律、法规规定, 用人单位可以与劳动者约定试用期, 但试用期应包括在劳动合同期限内, 用人单位不能先试用后签订劳动合同。

试用期最长不能超过6个月。劳动保障部门专家说, 按现行有关法律法规规定, 劳动合同期限在6个月以内的, 试用期不得超过15日; 劳动合同期限在6个月以上1年以内的, 试用期不得超过30日; 劳动合同期限在1年以上两年以内的, 试用期不得超过60日; 劳动合同期限在两年以上的, 试用期不得超过6个月。

据介绍, 劳动合同法2008年1月1日正式实施后, 新录用人员试用期将有所调整: 劳动合同期限3个月以上不满1年的, 试用期不得超过1个月; 劳动合同期限1年以上不满3年的, 试用期不得超过2个月; 3年以上固定期限和无固定期限的劳动合同, 试用期不得超过6个月。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满3个月的, 不得约定试用期。

劳动保障部门专家强调, 试用期限为自开始试用之日起, 连续计算的自然天数。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。劳动者在试用期的工资不能低于用人单位所在地的最低工资标准。试用期内用人单位应依法为职工缴纳社会保险。

[录入: 新华网 责编: 邹兰]

上一篇: 应届大学生称简历不投华为 不认同其文化

下一篇: 观察: 电力企业绩效建设重在数据管理

【公共评论】 [目前共有 0 条评论] [发表评论]

暂时还没有评论

第0页, 共0页, 共0条评论

【相关新闻】

【相关文章】

【相关软件】