

站内公告

会员登录

名称

密码

验证码  5471

超级搜索引擎

栏目

类别

关键词

广告服务

热门文章TOP10

- ▶ 面试基本方法
- ▶ 解放HR的七把金钥匙
- ▶ 某公司新员工职业生涯规划探索
- ▶ 年终奖金如何发，最起作用？
- ▶ **第一章 人力资源概述(E)**
- ▶ 员工关系管理的最高境界
- ▶ 一名HR在两家西门子的面试经历
- ▶ 观察：电力企业绩效建设重在数据管理
- ▶ 惠普：文化魔力
- ▶ 论人力资源部在企业中的地位

版权及免责声明

本站资料文章其版权归作者本人所有。

如果有任何侵犯您版权的地方，请尽快与本站联系！

您现在的位置：经典教程>>正文

查看：[ 大字 中字 小字 ] [双击滚屏] 查看权限：普通文章

### 五类企业员工持股最有效

作者：王吉鹏 来源：中国经营报 阅读次数：50 发表日期：2007-9-20 14:06:03

新生的、发展导向的公司

这被认为是高科技公司的秘密：提供股权，是吸引和留住高质量人才的最佳手段，它可以补偿在企业初期，员工一段时间内不得不承受的低工资。如果没有股权，他们根本无法承受这些人才的高工资支出。年轻、发展导向公司的特点是成长性好，这样员工可以预期在短时间内获得的股票价值也快速增值。

“天堂”般的公司

这种公司提供很好的工作，广泛的福利，支持的工作环境。员工持股对这类“天堂”般的公司就是再自然不过的事情，它顺应了员工导向的企业文化。最有代表性的例子就是Google。

压力下的公司

身处竞争压力下的公司，更需要建立“股东文化”。当员工真正把自己看做是公司的主人，并且明白怎样做能提高公司业绩，你会发现这种自下而上的力量是多么强大。

发展缓慢的公司

大多数的公司既不是处于破产的边缘，也不是天堂般的公司。它们大多很稳健，试图成长。员工持股可以看做是一种方式，让你从行业内其他公司脱颖而出，给客户选择你的理由。

需要良好声誉的公司

员工持股从道德层面，使公司与众不同。举例来说，有一些公司是为残障人事提供服务的，但是由于其盈利性质，得不到客户的信任。而如果这家公司实行了员工持股，传递给外界的信息就变成我们做这个生意不只是追求利润回报。事实上，在员工持股公司，由于员工在财务和运作上的监视作用，使得公司更加透明，这也意味着公司不择手段快速暴富的可能性大大降低。

[录入：中国经营报 责编：王吉鹏]

上一篇：象“激励猎狗”一样激励员工

下一篇：高瞻远瞩：以人为本的八项修炼

【公共评论】 [目前共有 0 条评论] [发表评论]

暂时还没有评论

第0页，共0页，共0条评论

【相关新闻】

【相关文章】

| [友情链接](#) | [版权声明](#) | [超级搜索](#) | [网站帮助](#)

鄂ICP备06020178号 建站时间：2006-9-13

Copyright © 2006-2007 武汉科技大学人力资源开发研究所。网站维护：[hrm2008@yeah.net](mailto:hrm2008@yeah.net)