

科技进步理论与管理

基于能力的薪酬设计方案问题研究

刘冬银, 龚慧

华中科技大学管理学院, 深圳市广大纳米工程技术有限公司 湖北武汉430074, 广东深圳518172

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 基于能力的薪酬设计方案, 在越来越多的公司得到了应用。主要探讨了基于能力的薪酬设计方案兴起的背景、作用和实施难点, 并提出了一些建议。

关键词 [能力薪酬](#) [设计方案](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2004-12-039](#)

通讯作者:

刘冬银

作者个人主页: [刘冬银; 龚慧](#)

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]](#)(124KB)

▶ [\[HTML\]](#)(OKB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“能力薪酬”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [刘冬银](#)

· [龚慧](#)

