

探索与争鸣

走出人本管理的误区

张萌物

西安理工大学公共管理系 陕西西安710048

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 在探讨人本管理的内涵及其在管理实践中的表现形态的基础上,对目前人本管理的主要误区进行了分析。指出人本管理不能等同于激励管理;人本管理也不能等同于以人为中心的管理;在人本管理实践中,企业在制定战略规划时一定要兼顾到员工的发展;不能把企业仅仅看成是生产单位,应同时将生活与工作兼顾起来,让员工在企业真正体味到“家”的温馨,从而提高员工的工作生活质量,提高员工的满意度。

关键词 [人本管理](#) [激励](#) [以人为中心](#) [工作生活质量](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2005-01-065](#)

通讯作者:

张萌物

作者个人主页: [张萌物](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(127KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“人本管理”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
- [张萌物](#)

