

人才与教育

IT业项目经理人胜任力模型研究

潘文安

浙江工商大学 浙江杭州310025

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 运用行为事件访谈技术,探讨了IT业项目经理人的胜任特征模型。研究结果显示,我国IT业项目经理人胜任特征模型包括:成就欲、行为主动性、信息寻求、客户关系、商业谈判、影响力、技术专长、发展他人、团队领导、团队协作、风险识别与控制和时间管理。

关键词 [行为事件访谈法](#) [胜任特征](#) [胜任特征模型](#) [项目经理人](#) [人力资源管理](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2005-02-055](#)

通讯作者:

潘文安

作者个人主页: 潘文安

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(177KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“行为事件访谈法”的相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
- [潘文安](#)

