

案例点评

团队激励:从背叛走向合作——兼谈Grameen银行的成功贷款制度

史小坤

杭州商学院金融学院 浙江杭州310035

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 在团队环境中,团队成员的亲密接触和信息在团队成员间的顺畅流通能产生诸如亲友的利他动机。在修正理性经济人的前提下,用模型对团队的合作行为进行了分析,得出团队里的亲密接触的环境和低交流障碍是导致团队合作的原因。并以Grameen银行为例,探讨了其贷款制度因为成功地创造了团队环境,导致了代理人之间的合作行为,所以取得成功。

关键词 [团队](#) [激励](#) [经济人](#) [合作博弈](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2004-05-057](#)

通讯作者:

史小坤

作者个人主页: 史小坤

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(197KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“团队”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
- [史小坤](#)

