

科技进步理论与管理

基于胜任力的薪酬模式在中小知识型企业中的应用

周二华,郝翔

华中科技大学管理学院,华中科技大学管理学院 湖北武汉430074

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 各种理论研究已经表明人力资源系统和战略实施系统的不一致会造成对人力资源价值的破坏,这也是国内中小知识型企业所面临的人力资源管理危机的症结所在。因而借用平衡计分卡战略分解思想开发一种符合中国企业实际的胜任力模型,结合宽带薪酬思路设计一种适合中小知识型企业组织结构的基于胜任力的薪酬制度。

关键词 [胜任力模型](#) [宽带薪酬](#) [基于胜任力的薪酬模式](#) [中小知识型企业](#) [自我管理式团队](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2005-09-018](#)

通讯作者:

周二华

作者个人主页: [周二华;郝翔](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(203KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“胜任力模型”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
 - [周二华](#)
 - [郝翔](#)

