

## 评价与预见

科研项目负责人胜任力模型构建的实证研究

孔晓东

江汉大学教育学院 湖北武汉430056

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 通过行为事件访谈和问卷调查,探讨了优秀科研项目负责人的胜任力模型。研究表明,科研项目负责人的胜任力可归为6个因子:个性魅力、领导能力、人际关系处理能力、应变能力、发展能力和意志品质,解释方差总变异的57.704%。

**关键词** [科研项目管理](#) [科研项目负责人](#) [胜任特征](#) [胜任力模型](#)

分类号

**DOI:**

对应的英文版文章: [2007-09-018](#)

通讯作者:

孔晓东

作者个人主页: [孔晓东](#)

## 扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(30KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“科研项目管理”的相关文章](#)
- ▶ [本文作者相关文章](#)
- ▶ [孔晓东](#)

