

人才与教育

团队合作激励博弈机制研究

孙锐,李海刚,石金涛

上海交通大学管理学院,上海交通大学管理学院,上海交通大学管理学院 上海200030,山东经济学院,山东济南250014,上海200030,上海200030

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 从基于委托代理的博弈理论出发,分别从团队成员薪资收益与晋升激励、团队组织剩余分配的激励、基于团队工作绩效测评的激励以及团队激励研究新方法等方面,对团队合作博弈研究进行了回顾与分析,并对下一步知识创新团队的博弈研究进行了展望。

关键词 [团队合作](#) [激励机制](#) [合作博弈](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2007-08-057](#)

通讯作者:

孙锐

作者个人主页: 孙锐;李海刚;石金涛

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]](#) (59KB)

▶ [\[HTML\]](#) (OKB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“团队合作”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [孙锐](#)

· [李海刚](#)

· [石金涛](#)

