

网络与信息化

市场化、网络化条件下科技涉密人员人本管理问题研究

胡亚文

湖南省社会科学院 湖南长沙410003

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 涉密人员管理是科技保密管理的重要组成部分。讨论了在市场化网络化条件下,为实现科技保密管理工作“保安全、促发展”的战略目标,在法律框架内综合运用现代管理的科学理论,建立人本管理的约束与激励机制的必要性与可行性,提出了加强人本管理的对策建议。

关键词 [科技保密](#) [科技涉密人员](#) [人本管理](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2004-05-045](#)

通讯作者:

胡亚文

作者个人主页: [胡亚文](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(208KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“科技保密”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
- [胡亚文](#)

