

科技进步理论与管理

虚拟团队的人员激励研究

范秋芳

石油大学人文社科学院经济学系 山东东营257061

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 在波特—劳勒激励模型的基础上分析了虚拟团队的人员激励体系,研究如何在努力—绩效—报酬—满意的体系下,激励虚拟团队员工的积极性和创造欲,以实现组织目标的最优化。

关键词 [虚拟团队](#) [员工](#) [激励模型](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2004-01-032](#)

通讯作者:

范秋芳

作者个人主页: 范秋芳

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(119KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“虚拟团队”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
- [范秋芳](#)

