

## 科技进步管理

职业锚理论对企业科技人员管理的启示

吴楼涛

中国石化江汉油田盐化工总厂, 湖北潜江433121

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 分析了我国国有企业、外资企业和民管企业吸引科技人员的主要因素, 提出了现代企业在科技人员的管理和使用中, 应该转变传统的人事管理观念、使用和培训并举、建立有利于人才成长的机制和尽可能满足科技人员的自我实现需要。

**关键词** [企业人力资源管理](#) [职业锚理论](#) [科技人员管理](#) [职业生涯](#)

分类号

**DOI:**

对应的英文版文章: [2003-06-033](#)

通讯作者:

吴楼涛

作者个人主页: [吴楼涛](#)

### 扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(116KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“企业人力资源管理”的相关文章](#)
- ▶ [本文作者相关文章](#)
- ▶ [吴楼涛](#)

