

人才与教育

阻碍科技人员潜能释放的因素分析——陕西省科技人员潜能发挥调查分析

张萌物

西安理工大学公共管理系 陕西西安710048

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 陕西是科技大省,同时又是经济弱省,这是因为科技对经济社会发展的贡献率较低。造成这种反差的原因之一是科技人员的潜能尚未得到有效发挥。调查表明:影响科技人员潜能发挥的主要因素包括自身因素以及环境因素两方面。其中,自身因素包括年龄、学历、职称、工龄及个人能力;环境因素包括月薪、科研经费、单位支持度、工作条件及压力。为此,必须针对科技人员的群体特征采用柔性管理手段,加大科研经费投入,改善科技人员工作的物质条件和人文环境,多渠道开发科技人员的潜能,方能充分调动科技人员的积极性,将科技优势转化为经济优势。

关键词 [科技人员](#) [潜能开发](#) [影响因素](#) [调查研究](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2005-09-048](#)

通讯作者:

张萌物

作者个人主页: 张萌物

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(220KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“科技人员”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
- [张萌物](#)

