

评价与预见

基于多任务的研发人员薪酬激励模式比较

潘颖雯,万迪昉

西安交通大学管理学院,西安交通大学管理学院 陕西西安710049西安工程大学管理学院,陕西西安710048,陕西西安710049

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 研发人员的激励是企业不断创新、保持竞争优势的关键。从研发人员的工作特点出发,提出研发人员的激励是一个多任务的道德风险问题,并建立了相应的模型;构建了5种不同的薪酬激励模式,利用所建模型比较了5种模式的激励效果。

关键词 [道德风险](#) [薪酬激励模式](#) [多任务激励](#) [研发人员](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2007-07-046](#)

通讯作者:

潘颖雯

作者个人主页: [潘颖雯;万迪昉](#)

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]](#)(50KB)

▶ [\[HTML\]](#)(OKB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“道德风险”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [潘颖雯](#)

· [万迪昉](#)

