

综述

中外知识型员工激励因素比较分析

杨春华

杭州商学院 浙江杭州310012

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 首先在整理和总结国内外有关经济文化背景影响员工激励的研究文献的基础上,提出了中外知识型员工激励因素存在差异的理论假设。然后,通过对国内7家从事软件、通信等高科技企业中的知识型员工进行调查,根据回收的有效问卷实证分析了我国知识型员工的激励因素,并对国外知识型员工激励因素实证模型进行了阐述。最后,对比分析了中外知识型员工激励因素的差异,验证了理论假设,为管理中知识型员工提供了理论依据。

关键词 [知识型员工](#) [激励因素](#) [文化](#) [转型经济](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2004-06-064](#)

通讯作者:

杨春华

作者个人主页: [杨春华](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(186KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“知识型员工”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
- [杨春华](#)