

科技进步理论与管理

“临时性一线员工”的激励研究

郭颖梅,蒋永宁

云南农业大学经济贸易学院,云南农业大学经济贸易学院 云南昆明650201

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 当全球化的“临时雇佣”制成为主流,长期以来被忽视的“临时性一线员工”的影响力凸现。结合实地调研资料,以“临时性一线员工”这一独特的人力资源主体为视角,分析其特点,提出激励忠诚度不高的“临时性一线员工”的对策及建议。

关键词 [激励政策](#) [临时性一线员工](#) [企业](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2004-04-029](#)

通讯作者:

郭颖梅

作者个人主页: 郭颖梅,蒋永宁

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(180KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“激励政策”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
  - [郭颖梅](#)
  - [蒋永宁](#)