

企业管理创新

高新技术企业知识型员工激励机制的实证研究

杨战兵

华中科技大学管理学院 湖北武汉430074

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 对高新技术企业中知识型员工的激励因素进行了实证研究。全面揭示了知识型员工对他们的工作内容、工作环境、上下级关系和人力资源管理相关方面的评价和看法,找到影响不同层面员工激励效果的主要因素,以提高企业创新能力,增强企业核心竞争力,更好地培养知识型员工的忠诚度,减少知识型员工流失率。

**关键词** [员工满意度](#) [知识型员工](#) [激励机制](#) [实证研究](#)

分类号

**DOI:**

对应的英文版文章: [2008-05-018](#)

通讯作者:

杨战兵

作者个人主页: [杨战兵](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(510KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“员工满意度”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
- [杨战兵](#)