

人才与教育

知识型员工的特征及其激励

李军

中南大学商学院 湖南长沙410083

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 知识型员工有追求工作自主、注重贡献、需求多样性和复杂性、对组织忠诚度低和流动性强、追求职业发展等特征。对知识型员工的激励,必须从激励环境、理论模型、激动方式与手段等方面进行系统性、动态性设计,以实现知识型员工和组织共同发展的目标。

**关键词** [知识型员工](#) [员工特征](#) [员工激励](#)

分类号

**DOI:**

对应的英文版文章: [2007-11-035](#)

通讯作者:

李军

作者个人主页: [李军](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(217KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“知识型员工”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
- [李军](#)