

综述

个体特征对员工创造性的影响研究综述

郭桂梅,段兴民

西安交通大学管理学院,西安交通大学管理学院 陕西西安710049,陕西西安710049

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 基于5个个体特征——人格特征、认知风格、内在动机、知识、自我效能和角色认同,对影响员工创造性的实证研究论文进行了综述与分析,提出人与环境交互作用的视角是进一步研究的基本指导原则。

关键词 [员工创造性](#) [个体特征](#) [人与环境交互作用](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2007-10-056](#)

通讯作者:

郭桂梅

作者个人主页: 郭桂梅;段兴民

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]\(127KB\)](#)

▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“员工创造性”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [郭桂梅](#)

· [段兴民](#)