

人才与教育

知识型员工的职业高原现象成因及其突破

余琛

浙江工商大学工商管理学院 浙江杭州310035

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 知识型员工决定了组织将在未来占据主导地位,然而,扁平化组织自身固有的特点注定他们更容易遭遇“职业高原”现象。如果不及时突破这种现象,必然对本人和组织都带来极大的危害。在分析知识型员工遭遇职业高原现象的成因以及危害的基础上,提出了4条突破职业高原的对策。

关键词 [知识型员工](#) [职业高原](#) [效用](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2006-09-048](#)

通讯作者:

余琛

作者个人主页: 余琛

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]\(51KB\)](#)

▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“知识型员工”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [余琛](#)