

人才与教育

企业人力资源管理能力的模糊综合评价

张兰霞,金环

东北大学工商管理学院,东北大学工商管理学院 辽宁沈阳110004,辽宁沈阳110004

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 在构建人力资源管理能力评价指标体系的基础上运用综合评价和模糊数学的相关理论建立了企业人力资源管理能力的模糊综合评价模型,并运用该模型对某企业人力资源管理能力进行了评价,并提出了若干建议。

关键词 [人力资源](#) [人力资源管理](#) [模糊综合评价](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2005-12-053](#)

通讯作者:

张兰霞

作者个人主页: [张兰霞;金环](#)

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]](#)(256KB)

▶ [\[HTML\]](#)(OKB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“人力资源”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [张兰霞](#)

· [金环](#)