

科技进步管理

效率来源于人力资源的优化配置

王玉华,王美华

武汉大学图书馆,武汉大学图书馆 湖北 武汉 430072

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 责任制原则、公平竞争原则、激励原则、流动性与稳定性相结合的原则是人力资源优化配置的基本原则。工作效率的提高来源于人力资源的优化配置,新武汉大学图书馆人事管理制度改革的历程充分说明了这一结论的正确性

关键词 [人力资源](#) [效率](#) [武汉大学图书馆](#) [人事管理](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2003-02-043](#)

通讯作者:

王玉华

作者个人主页: [王玉华;王美华](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(185KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“人力资源”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
 - [王玉华](#)
 - [王美华](#)