

科技进步管理

人力资源优化配置的双向选择模型

李卫星

湖北经济学院 湖北 武汉 430079

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 合理、有效地配置人力资源,是提高组织整体效能的前提。基于对组织相关要素的系统分析和定量评价,并从可操作性出发,提出了一个人力资源优化配置的方法及双向选择模型,以期对组织的人力资源管理有所帮助

关键词 [人力资源](#) [优化配置](#) [双向选择](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2003-02-040](#)

通讯作者:

李卫星

作者个人主页: [李卫星](#)

#### 扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(104KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“人力资源”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
- [李卫星](#)