

金嗓子论坛

人力资源开发与利用中年龄歧视的深层次透视及其立法思考

张辅松,刘贤明

武汉理工大学,中国政法大学 湖北 武汉 430070

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 年龄歧视对人才资源的合理配置、劳务市场和人权保障体系的培育和完善都产生了一定的负面影响。为此,在广泛占有现实材料的基础上,从社会公平公正和国际视角的高度,辩证、逻辑、历史地考察了其产生的时代背景、社会原因及其内在联系,以揭示中国“反年龄歧视”立法的必要性和迫切性。

关键词 [年龄歧视](#) [背景](#) [原因](#) [国际视角](#) [立法思考](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2003-01-066](#)

通讯作者:

张辅松

作者个人主页: [张辅松;刘贤明](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(117KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“年龄歧视”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
 - [张辅松](#)
 - [刘贤明](#)