

科技进步管理

国有企业人力资源管理问题研究

李锡元

武汉大学商学院 湖北 武汉 430072

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 人力资源管理已经上升到十分重要的地位,其功能包括合理配置人力资源、进行科学的管理、开发和提升企业员工的工作能力等,进而成为企业核心竞争力的源泉之所在。分析了国有企业人力资源管理存在的问题,提出当前国有企业加强人力资源管理对策,从而使国有企业全面提升竞争能力。

关键词 [国有企业](#) [人力资源管理](#) [问题](#) [对策](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2003-07-036](#)

通讯作者:

李锡元

作者个人主页: [李锡元](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(143KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“国有企业”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
- [李锡元](#)