

研究前沿

华人企业文化及人力资源管理变革

李燕萍,翁艳娟

武汉大学商学院,武汉大学商学院 湖北 武汉 430072

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 从21世纪的时代发展特点出发,总结了21世纪华人企业文化的特点和发展难题,分析了企业文化与人力资源管理实践活动的密切联系,探索了通过改善人力资源管理来变革传统华人企业的措施与方法。

关键词 [华人企业](#) [企业文化](#) [人力资源管理](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2003-07-004](#)

通讯作者:

李燕萍

作者个人主页: [李燕萍,翁艳娟](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(206KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“华人企业”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
 - [李燕萍](#)
 - [翁艳娟](#)