

人才与教育

我国家族企业人力资源获取模式的缺陷与对策

旷开源

浙江财经学院 浙江杭州310012

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 选择合理的人力资源获取模式是家族企业能否源源不断地获取到符合其自身发展所需要的人力资源的关键。分析了我国家族企业人力资源获取模式的主要缺陷,提出了弥合缺陷的对策:优化人力资源获取模式的基本途径。

关键词 [家族企业](#) [人力资源](#) [模式](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2005-04-058](#)

通讯作者:

旷开源

作者个人主页: [旷开源](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]](#)(124KB)
- ▶ [\[HTML\]](#)(OKB)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“家族企业”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
- [旷开源](#)