

综述

人性理论与人力资源管理模式变迁

李爱梅, 凌文铨

广州暨南大学 人力资源管理研究所, 广州暨南大学 人力资源管理研究所 广东 广州 510632

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 人性理论是人力资源管理的理念基础。从商品人、经济人、社会人、自我实现人和复杂人的角度,回顾了历史上各种人性理论与人力资源管理模式变迁之间的关系;提出21世纪的知识人理论与人力资本运营的特点。

关键词 [人性理论](#) [人力资源管理](#) [知识人](#) [人力资本运营](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2004-08-066](#)

通讯作者:

李爱梅

作者个人主页: [李爱梅; 凌文铨](#)

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]](#) (155KB)

▶ [\[HTML\]](#) (OKB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“人性理论”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [李爱梅](#)

· [凌文铨](#)