

## 评价与预测

### 人力资源培训开发决策评估

张子刚,黄胜杰,卢丽娟

华中科技大学管理学院,华中科技大学管理学院,华中科技大学管理学院 湖北 武汉 430074

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 知识经济时代,人力资源已成为企业最重要的资源培训开发是增加人力资源价值的一条重要途径,然而,一旦缺乏有效的评估,企业的培训开发计划就会显得盲目而没有效率。将企业对人力资源投入的决策过程表示为两阶段投资模型,既考虑到人力资源的流动风险,又兼顾了企业的柔性管理能力,采用博弈的框架分析竞争条件下该投资的收益、风险和成本,为企业人力资源投资的可行性提供决策依据。

**关键词** [人力资源](#) [开发决策](#) [评估模型](#)

分类号

**DOI:**

对应的英文版文章: [2003-09-054](#)

通讯作者:

张子刚

作者个人主页: [张子刚](#); [黄胜杰](#); [卢丽娟](#)

## 扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]](#)(97KB)

▶ [\[HTML\]](#)(OKB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“人力资源”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [张子刚](#)

· [黄胜杰](#)

· [卢丽娟](#)