

科技进步理论与管理

高校国际人力资源跨文化管理研究初探

张立军

华中科技大学教育科学研究院 湖北武汉430074

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 国际人力资源为我国科技进步和高校的发展做出了突出的贡献,已经成为高等学校人力资源的重要组成部分。分析了高校国际人力资源的结构和管理特点,指出了高校国际人力资源管理中存在的问题,阐述了高校国际人力资源管理的思想和方法,并对高校国际人力资源的跨文化管理模式做出了初步探讨。

关键词 [高校](#) [国际人力资源](#) [跨文化管理](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2004-07-042](#)

通讯作者:

张立军

作者个人主页: [张立军](#)

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]](#)(173KB)

▶ [\[HTML\]](#)(OKB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“高校”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [张立军](#)