

综述

基于组织公平的人力资源管理研究

高日光, 凌文铨, 王碧英

暨南大学管理学院, 暨南大学管理学院, 浙江大学心理系 广东广州510632

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 组织公平问题是企业员工与管理者最为关心的问题。组织公平主要有分配公平、程序公平、互动公平。对组织公平相关理论进行深入分析,并结合国外研究成果,提出提高企业员工组织公平感的对策。

关键词 [组织公平](#) [分配公平](#) [程序公平](#) [互动公平](#) [人力资源管理](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2004-09-065](#)

通讯作者:

高日光

作者个人主页: [高日光](#); [凌文铨](#); [王碧英](#)

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]](#)(186KB)

▶ [\[HTML\]](#)(0KB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“组织公平”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [高日光](#)

· [凌文铨](#)

· [王碧英](#)