

制度建设与政策研究

路径依赖与家族企业人力资源获取的制度安排

旷开源

浙江财经学院 浙江杭州310012

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 人力资源的获取是我国家族企业得以发展的根本支撑,因此,探讨家族企业人力资源获取的路径具有重要的现实意义。以制度经济学的路径依赖理论为基础,从理论和实证两个方面分析了我国家族企业人力资源获取制度安排的路径依赖,并提出了家族企业摆脱人力资源获取制度安排路径依赖效应的对策。

关键词 [家族企业](#) [人力资源获取](#) [制度安排](#) [路径依赖](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2005-05-033](#)

通讯作者:

旷开源

作者个人主页: [旷开源](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(187KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“家族企业”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
- [旷开源](#)