

科技进步理论与管理

心理契约在人力资源管理中的运用

郭颖梅,蒋永宁

云南农业大学 经济贸易学院,云南农业大学 经济贸易学院 云南 昆明 650201

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 围绕人力资源管理的新视野--心理契约概念及在人员选聘、裁减、培训和薪酬设计4个环节中的运用进行分析,说明心理契约的违背对人力资源管理效能的影响,并提出相应的对策,以发挥心理契约在人力资源管理中的作用。

关键词 [心理契约](#) [人力资源](#) [组织](#) [员工](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2004-08-020](#)

通讯作者:

郭颖梅

作者个人主页: 郭颖梅,蒋永宁

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(114KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“心理契约”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
 - [郭颖梅](#)
 - [蒋永宁](#)