

科技法制与方法

人力资源管理研究的实验方法

魏光兴,谢安石

重庆交通大学管理学院;复旦大学管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 我国现有人力资源管理研究缺乏对研究方法的研究,尤其缺乏对实验方法的研究,这对人力资源管理学科发展和企业人力资源管理实践都是不利的。分析了阻碍我国人力资源管理实验研究的因素,提出了在我国开展人力资源管理实验研究的对策建议,指出应该加强对人力资源管理研究实验方法的研究。

**关键词** [人力资源管理](#) [研究方法](#) [实验方法](#)

分类号

**DOI:**

对应的英文版文章: [2008-09-036](#)

通讯作者:

魏光兴

作者个人主页: [魏光兴;谢安石](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(102KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“人力资源管理”的相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
  - [魏光兴](#)
  - [谢安石](#)