

企业创新管理

企业人力资源管理外包的价值创造模式

魏晓彤

浙江师范大学高等技术学院 浙江金华321004

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 随着人力资源管理走向战略角色,企业人力资源外包活动日趋频繁。外包给企业人力资源管理带来一定的战略价值、经济价值、技术价值和品牌价值。企业在外包时会受到各种因素的影响和制约,导致外包价值难以充分体现,因此,企业应充分考虑外包的影响因素,建立人力资源管理外包的价值创造模式,通过内部管理和外包管理的有效运作,以实现外包的最大化价值。

关键词 [人力资源管理](#) [外包](#) [影响因素](#) [价值创造](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2007-05-035](#)

通讯作者:

魏晓彤

作者个人主页: [魏晓彤](#)

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]](#) (92KB)

▶ [\[HTML\]](#) (OKB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“人力资源管理”的相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [魏晓彤](#)