

评价与预测

基于遗传投影寻踪模型的高校人力资源管理综合评价

刘娜, 邵光成, 刘惠英

河海大学商学院, 河海大学现代农工系, 南昌工程学院水利系 江苏南京210098, 江西南昌330099

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 针对高校人力资源管理评价指标的不相容性问题, 提出了高校人力资源管理综合评价的遗传投影寻踪方法。该方法可以依据样本自身的数据特性寻求最佳投影方向, 利用最佳投影方向可判断各计价指标对综合评价目标的贡献大小和方向。通过最佳投影方向, 与评价指标的线形投影得到投影指标值, 通过这一指标来对样本进行统一评价和分类。运用该模型对3所高校人力资源管理状况进行了综合评价, 得出评价等级, 为高校人力资源管理提供可量化并带有预测性的科学评价方法。

关键词 [投影寻踪](#) [遗传算法](#) [高校人力资源管理](#) [综合评价](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2007-02-035](#)

通讯作者:

刘娜

作者个人主页: [刘娜](#); [邵光成](#); [刘惠英](#)

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]](#) (91KB)

▶ [\[HTML\]](#) (OKB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“投影寻踪”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [刘娜](#)

· [邵光成](#)

· [刘惠英](#)