

人才与教育

跨国公司人力资源的跨文化整合模式研究

袁荣,冯玮

武汉理工大学外国语学院,湖北大学商学院 湖北武汉430070,湖北武汉430062

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 在跨文化管理理论上阐述了跨国公司人力资源跨文化整合的动因,分析了跨国公司人力资源跨文化整合面临的主要障碍,提出了跨国公司人力资源跨文化整合的优化模式。

关键词 [跨国公司](#) [人力资源](#) [跨文化整合](#) [经济全球化](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2006-08-062](#)

通讯作者:

袁荣

作者个人主页: [袁荣;冯玮](#)

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]\(45KB\)](#)

▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“跨国公司”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [袁荣](#)

· [冯玮](#)