

人才与教育

武汉市IT企业人力资源管理问题与对策

万恩泽,王合喜

武汉大学经济与管理学院,武汉大学经济与管理学院 湖北武汉430072,湖北武汉430072

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 随着现代人力资源管理思想在我国的广泛传播,由传统的人力资源管理模式向现代人力资源管理模式转变势在必行。以武汉市IT企业为例,通过武汉市IT企业人力资源管理与代现人力资源管理模式存在的差异分析,提出IT企业人力资源管理有效的解决方案和对策,以求建立起一套科学完整的人力资源管理整体构架和绩效考核指标体系,促进IT企业人力资源管理水平再上一个新的台阶。

关键词 [IT企业](#) [人力资源管理](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2006-04-054](#)

通讯作者:

万恩泽

作者个人主页: [万恩泽;王合喜](#)

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]](#) (74KB)

▶ [\[HTML\]](#) (OKB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“IT企业”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [万恩泽](#)

· [王合喜](#)