

人才与教育

混沌理论对企业人力资源管理的启示

王宁,王文思,王宁

北京工业大学经济与管理学院,北京工业大学电子信息与控制工程学院,北京工业大学经济与管理学院 北京 100022

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 将企业人力资源系统理解成为一类非线性复杂系统,并在此基础上将混沌理论在社会科学领域的研究成果应用于企业人力资源管理,认为混沌理论中的初值敏感性、混沌吸引子、自组织等思想以及中国古代人力资源管理中的一些思辨思想对于现代企业人力资源管理都有重要的启迪。

关键词 [混沌理论](#) [复杂系统](#) [企业](#) [人力资源管理](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2006-02-057](#)

通讯作者:

王宁

作者个人主页: [王宁;王文思;王宁](#)

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]](#)(44KB)

▶ [\[HTML\]](#)(OKB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“混沌理论”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [王宁](#)

· [王文思](#)

· [王宁](#)