

综述

国外企业管理人员素质研究的主要观点综述

蔡厚清

三峡大学经济与管理学院 湖北宜昌443002

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 根据国外企业管理人员开发领域的相关文献,对企业管理人员素质研究中较有影响的10种能力论,3类素质论,类技能论,元能力论,种基本能力论等观点进行了简要介绍,认为他们建立起了企业管理人员应具备素质49的基本框架,揭示了个人决策能力、人际关系能力等的实质,但在各类素质之间的相互关系及其影响因素的研究上存在不足。

关键词 [管理人员开发](#) [管理人员素质](#) [管理技能](#) [国外企业](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2005-01-067](#)

通讯作者:

蔡厚清

作者个人主页: [蔡厚清](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]](#)(180KB)
- ▶ [\[HTML\]](#)(OKB)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“管理人员开发”的相关文章](#)
- ▶ [本文作者相关文章](#)
- [蔡厚清](#)