

首页 >> 工商管理 >> 人力资源管理

挂职干部要成为善谋者、实干者

2019年12月09日 16:52 来源：光明日报 作者：肖人夫

打印 推荐

日前，中央组织部选派131名干部赴海南挂职，所有挂职干部均安排到与海南自贸区、自贸港建设密切相关的岗位，131个岗位全都是实职。消息一出，引起舆论广泛关注。挂职干部最后能拿出一份怎样的成绩单，成为关注的焦点。

干部挂职，古已有之。历史上，中央政府的一些有潜力的官员就时常被选派到地方军政衙署历练。现代意义上的干部挂职，源于延安时期大规模选派干部、知识分子和青年学生“下乡”。改革开放以来，干部挂职逐步制度化、常态化，成为我们党传统的干部培养和任用模式，也为我国经济和社会发展作出了较大贡献。

今年6月1日起施行的《中华人民共和国公务员法》对干部挂职的担当履职提出了更高的要求：根据工作需要，机关可以采取挂职方式选派公务员承担重大工程、重大项目、重点任务或者其他专项工作。新规之下，挂职干部如何成为善谋者、实干者？笔者认为，应该让担当奉献成为挂职干部的底色。

当好学习中的“有心人”，筑牢政治灵魂。理想信念是共产党人的精神之“钙”，只有不停学习，不断提高思想觉悟，才能战胜千难万险。挂职干部离开了原单位，须警惕产生“度假”心理，不能对学习掉以轻心，应该参加的学习讨论要积极参加，应该掌握的会议精神须牢固掌握。进入陌生的环境，挂职干部要尽快熟悉省情地情，抓紧学习当地政策法规、文化民俗，时时刻刻做一个有心人。

当好单位中的“扎根人”，投身基层实践。干部到基层挂职，是向群众学习、服务群众的好机会。极少数挂职干部存在“悬浮”现象，一方面表现为基本不下基层，整天在机关“晃荡”；另一方面表现为即使下了基层，也怕吃苦、怕受累、怕接触群众，一直“浮”在表面，没有实质性的深入。挂职干部应切实把群众观念贯彻到实际工作中，珍惜接触基层群众的机会，多去田间地头，了解群众的所思所想，解决群众的所急所忧，为群众办实事办好事。

当好事业中的“责任人”，为民勇于担当。担当是精神，也是能力。挂职干部应避免“过客”心态，不能满足于对自己分管的工作例行公事、明哲保身，坚决杜绝“嫌麻烦”“怕惹事”“多一事不如少一事”的心理，不能成为可有可无的“举手常委”“投票委员”。实际上，挂职单位普遍希望挂职干部带来新的思路、新的理念、新的方法，对具体工作形成富有建设性的指导，对中央或上级的政策实现更好的理解和运用。

当好工作中的“局内人”，练就高强本领。绳短不能汲深井，浅水难以负大舟。干部在挂职工作中，应时刻保持“本领恐慌”的危机感、“能力不足”的忧患感，将挂职视为练就高强本领的绝佳机会。挂职干部只有主动树立主人翁意识，在干中学，在学中干，才能“汲深井”“负大舟”。

分享到：

转载请注明来源：中国社会科学网（责编：闫琪）

[相关文章](#)



今日热点

推动会计专业教育与思政教育深度融合

关注人民美好生活需要 重视消费者权益保护

习近平：在中央政协工作会议暨庆祝中国人民政治协商会议成立70周年大会上的讲话

代际视野下的当代中国文艺学知识生产

【思政讲理】让长征遗址资源“活”起来

张志刚:马丁·路德的经典翻译思想新议

[回到频道首页](#)

值班电话: 010-65393398 E-mail: zgshkxw_cssn@163.com 京ICP备11013869号

中国社会科学网版权所有, 未经书面授权禁止使用

Copyright © 2011-2022 by www.cssn.cn. all rights reserved

