



English version

MBA | MPA | 自考培训 | 继续教育 | 实验中心

[首页](#) [学院概况](#) [党建工作](#) [师资力量](#) [动态新闻](#) [科研学术](#) [本科培养](#) [研究生培养](#) [合作交流](#) [学生工作](#)

师资力量

[按学系](#)[科研平台](#)**刘军**

人力资源管理/教授

办公室电话:

Email: xswyh@szu.edu.cn

[教师简介](#)[科学研究](#)[主讲课程](#)[社会服务](#)[媒体报道](#)

刘军，男，深圳大学管理学院教授，工商管理研究生导师，长期致力城市人才发展战略、人力资源管理及共享经济、商业模式理论和实务的教学与研究工作，主要研究方向为人才战略、人力资源管理、商业模式与共享经济。1995年12月年晋升为教授，深圳大学管理学院教授，工商管理研究生导师。历任山东科技大学经济管理学院院长、深圳大学管理学院院长，中国人力资源开发研究会常务理事、深圳市软科学专家委员会委员、深圳市决咨委人才资源与社会保障组专家、深圳市思想政治工作研究会/深圳市企业文化研究会专家委员会专家、广东省人才开发与人才管理研究会副会长、深圳市人才开发与人才管理研究会会长、深圳大学中国人力资源发展研究中心主任、深圳大学商业模式研究中心主任。

主要成就

主持国家自然科学基金、教育部人文社会科学研究项目、广东省软科学研究项目、深圳市“十一五”人才发展规划研究、深圳海外高层次人才认证（孔雀计划）、深圳市人力资源和社会保障局、深圳市环境保护局、深圳市教育局等国家级、部省级研究课题及政府、上市公司委托的人才、人力资源管理系统构建研究课题40余项；

在国内学术界首先提出城市人才活力生成机理系统、城市经济发展与人才发展依存度、基于产业链的人才链等崭新课题，形成了城市人才发展战略系列成果，为城市人才发展特征规律研究的理论创新提出了探索方向，也为城市人才政策导向提供理论支持。

出版《中国人力资源管理前沿》(I、II)、《工资水平增长机制研究》、《政策与经济关联场效应及调控系统研究》、《国际视野与本土实战MBA教学案例精选》(①、②、③)等著作及教材15部；在《社会科学战线》、《中国经济体制改革》、《中国人力资源开发》、《中国技术经济科学》、《科技导报》、《决策借鉴》及《深圳大学学报》等学术刊物上发表论文40余篇；作为负责人，研究成果先后获得国家人事部人事科研成果二等奖、三等奖，省科技进步三等奖；2019年1月9日广东省改革开放40周年优秀调研报告

电话: +86-755-26536121 传真: +86-755-26534451

Copyright © 2003-2015 All rights reserved 粤ICP备11018045号

