



提

[学校首页](#) [本站首页](#) [学院概况](#) [学科建设](#) [专业建设](#) [教学管理](#) [科研管理](#) [党建思政](#) [学团工作](#) [招生就业](#) [研究生教育](#) [培训服务](#) [规章制度](#) [下载专区](#)

[首页](#)>[工商管理学院](#)>[学科建设](#)>[师资队伍](#)>[人力资源管理系](#)

池永明

◆基本情况 (Personal Profile)

池永明，1963年出生，副教授。1984年7月毕业于内蒙古财经学院工业经济系，同年留校任教至今，在工商管理学院从事教学与科研工作。

◆教育背景 (Educational Background)

1984年7月毕业于内蒙古财经学院工业经济系，1993年获得中国人民大学在职硕士研究生学位。

◆研究领域 (Research Field)

人力资源管理

◆目前研究重点 (Focusing at Present)

绩效管理、领导科学

◆承担课程 (Teaching Curriculum)

《人力资源管理》、《绩效管理》、《领导科学与艺术》等课程。

◆科研成果 (Research)

№发表的学术论文（2002年以来）

1. 《生态移民是西部地区生态建设的根本》
2. 《生态建设与县域经济 》
3. 《对绩效管理几个问题的思考》
4. 《谈“中国式”绩效管理》
5. 《我国民营企业绩效管理研究》
6. 《我国国有企业绩效管理存在的问题及对策研究》
7. 《企业员工绩效管理研究——以内蒙古某企业为例》
8. 《PDCA管理循环法在高校教学管理中应用》
9. 《企业绩效管理有效性因素分析——如何使绩效管理更有效》
10. 《中欧班列发展的困境与出路》
11. 《开放发展理念下中国企业对外投资研究》

№发表的教学研究论文

《PDCA管理循环法在高校教学管理中应用》

№编著

1. 《企业策划理论与实务》，副主编
2. 《人力资源管理》，副主编
3. 《绩效管理》，副主编
4. 《任职资格标准体系设计精细化实操手册》，编著
5. 《员工招聘规划与执行精细化实操手册》，编著
6. 《超级领导力》，编著
7. 《技术部》，编著
8. 《招聘甄选与录用—理论、方法、工具、实务》，参编
9. 《人力资源管理—理论、方法、工具、实务》，参编

10. 《管理沟通—理论、工具、测评、案例》，参编

11. 《人力资源管理经理案头工作手册》，编著

12. 《目标管理实务》，编著

№主编教材

1. 《人力资源管理》，主编

2. 《人力资源管理实验室训教程》，主编

3. 《绩效考核与管理—理论、方法、工具、实务》，主编

№课题研究

1. 《建设内蒙古中小企业信用管理体系研究》，参与。

2. 《内蒙古民营企业薪酬激励机制研究》，参与。

3. 《内蒙古中小企业绩效考核体系研究》，主持。

4. 《高校教师绩效考核体系研究》，主持。

5. 《内蒙古民营企业薪酬激励机制研究》，参与。

6. 《内蒙古民营企业员工绩效评价体系研究》，参与。

7. 《基于内蒙古企业的三项资本和谐运应对企业稳健成长的作用机理研究》，参与。

8. 《内蒙古企业知识型员工激励因素实证研究》，参与。

9. 《内蒙古中小企业案例研究》，参与。

10. 《内蒙古微型企业的发展状况及扶持政策调查研究》，参与。

11. 《呼和浩特市经营状况与经营环境调查研究》，参与。

12. 《内蒙古中小企业绩效考核体系研究》，参与。

13. 《内蒙古中小企业人员招聘与用工方法研究》，参与。

14. 《内蒙古企业员工参与管理及其效应的跨案例研究》，参与。

15. 《中国企业外派蒙古、俄罗斯员工工作稳定性问题研究》，参与。

联系方式: wry0933@163.com

【附件】

【打印】

版权所有©内蒙古财经大学工商管理学院

联系方式: 电话 0471-5300446 邮箱: wdjwk2010@163.com

地址: 内蒙古呼和浩特市回民区北二环路185号(西) 邮编: 010070