



首页 学院概况 学院动态 师资队伍 教学培养 学科建设 科学研究 专业学位教育 党建工作 团学工作 社会服务 下载中心

2018年 10月14日 星期日 20:18:30

中西会通 求真至善 登崇俊良 自强报国

首页» 师资队伍» 副教授

张苏串

发布时间: 2013-11-14 05:07:00 经济与管理学院 阅读次数: 1279

字号: 大 中 小

张苏串: 女, 1964年12月生, 山西省夏县人。副教授, 硕士生导师、MBA导师。1986年本科毕业于武汉大学, 博士生在读。主要从事工商管理——人力资源管理教学与研究工作。主持或参与纵横向科研课题10余项, 发表学术论文25余篇, 提交企业改制、策划、咨询报告6份。

主要研究项目

- 1、建立科学的人力资源管理系统 促进山西民营企业持续发展 2003-2004, 山西省哲学社会科学规划课题, 主持。
- 2、山西电力集团供电公司绩效管理体系与企业文化研究 2003-2005, 横向课题, 课题合作成员。
- 3、构建企业人力资源开发系统, 2002、7—2003、7, 山西大学校科研基金, 主持。
- 4、儒家伦理意识形态人力资本经济功能分析, 山西大学校科研基金, 正在进行, 主持。

发表论文

- 企业合约的人性假设及其超越, 科学技术哲学研究, 第二期107—112, 2012-4, 一A级
- Investigating the Relationship Between Protestant Work Ethic and Confucian Dynamism: An Empirical Test in Mainland China, Journal of Business Ethics, 2012.3. VOL.106.2:243-252, 2012-3, 特级
- 国有企业人力资本产权缺失的“原罪”与“救赎”, 山西大学学报, 第4期85-87, 2007-7, 一B级
- 论新教伦理意识形态人力资本的经济功能——“韦伯命题”的启示, 经济问题, 2007年第6期第3—7页, 2007-6, 一C级
- 中国企业社会责任问题, 国际管理会议, 2007/11, 2007-11, 一B级
- 浅谈企业员工培训投资风险的规避, 经济问题, 2005/06, 2005-6, 一C级
- 构筑企业人力资源文化建设平台, 生产力研究, 2003-5, 2003-10, 一C级
- 构筑人力资源组织体系培育企业人力资源竞争优势, 生产力研究, 2002-4, 2002-7, 一C级
- 重组HRM功能构筑21世纪企业竞争优势, 山西省委党校学报, 2002-4, 2002-4, 二B级
- 人力资源重心转移及在企业的核心地位, 理论探索, 2001-12, 2001-12, 二A级
- 构建21世纪企业人力资源竞争优势, 经济问题, 2001-10, 2001-10, 一C级

出版著作

人力资源管理, 统编教材一级(国家部委级), 化学工业出版社, 2011-12, 字数: 46

科研项目

- 潞安集团西部矿区员工工作伦理机制研究, 企、事业单位委托研究, 资助额: 9万元, 2012-1
- 儒家伦理意识形态人力资本经济功能研究, 高等学校校内人文社会科学研究, 资助额: 0.2万元, 2006-11
- 山西民营企业社会责任问题研究, 省、市自治区研究, 资助额: 3万元, 2007-12
- 建设科学的人力资源管理系统、促进山西民营企业持续发, 省、市自治区研究, 资助额: 0.5万元, 2003-9
- 建构企业人力资源开发管理系统, 高等学校校内人文社会科学研究, 资助额: 0.3万元, 2002-9

关于我们 | 联络我们 | 邮箱入口 | 山西大学

版权所有: 山西大学经济与管理学院 地址: 山西省太原市坞城路92号 邮编: 030006 联系电话: 0351-7010500