



师资队伍

特聘教授

人才梯队

教授名录

在职教工

硕士生导师

站内搜索

关键词

站内搜索

Google

当前位置: 首页 — 师资队伍 — 教授名录 — 徐长江

姓名	徐长江	部门	心理学系
职称	副教授	职务	
学历	硕士研究生	学术职务	硕士生导师
办公电话		Email	xucj@zjnu.cn
个人主页			
研究方向	人力资源管理		



科研简况及代表性成果:

1. 徐长江.中学教师职业紧张状况及其原因的调查研究.浙江师大学报, 1998(6),人大复印资料《中小学教育》1999(1)全文转载
2. 徐长江.大学生心理紧张产生的原因与对策.青年研究, 1999(5).
3. 徐长江.工作压力系统研究: 机制、应付与管理.浙江师大学报, 1999(5),人大复印资料《心理学》2000(2)全文转载。
4. 徐长江.论“学习型组织”理念对教师培养与提高的启示.高等师范教育研究,2001(2)
5. 徐长江,时勘.工作倦怠: 一个不断扩展的研究领域.心理科学进展, 2003(6).人大复印资料《心理学》2004(3)全文转载。
6. 徐长江,时勘.组织文化的变革及其领导策略.心理与行为研究, 2003(3).
7. 徐长江,时勘.领导者—组织文化匹配模式的研究构思.管理评论, 2003(7).
8. Xu Changjiang & Shi Kan, Leading organizational change through culture: A model of leader-culture fit. International Journal of psychology,2004,39(5-6).(SSCI)
9. 徐长江,时勘.对组织公民行为的争议与思考.管理评论, 2004,16(3).
10. 徐长江,时勘.变革型领导与交易型领导的权变分析.心理科学进展,2005,13(5).
11. 徐长江.课程改革中的工作压力: 个人—环境匹配模式的分析.浙江师范大学学报(社会科学版), 2006(5).
12. Changjiang Xu, Yingchun Liu, Chenyin Zhong, Meina Luo, Xuehong Tian, "Antecedents of Sense of Virtual Community: An Empirical Study of QQ Group in Chinese College Students," icise, pp.2559-2562. (EI indexed)
13. 徐长江, 王黎华, 刘敏芳.中小学教师的工作家庭冲突对工作态度的影响.中国临床心理学杂志, 2010, 18 (1) :114-115,118.
14. 徐长江.教师的情绪胜任素质探析.教育研究与实验, 2010 (3) .
15. 傅道春,徐长江.新课程与教师角色转变.教育科学出版社,2001.
16. 徐长江,宋秋前.班级管理实务.高等教育出版社,2010.

指导研究生简况:

已毕业理论硕士4名, 教育硕士9人, 公共管理硕士(MPA) 5人。在读理论硕士11人, 教育硕士8人, 公共管理硕士(MPA) 3。

学术兴趣及研究方向:

人才测评: 主要涉及职业指导相关的测评工具的开发及测评软件的编制。