



### 在线资源

- ▶ 研究参考
  - 公共管理
  - 人力资源开发
  - 人事管理
- ▶ 学术跟踪
- ▶ 国际观察
- ▶ 客座研究人员文章

### 人力资源开发

## 大学生就业困局亟待破解

2013-06-14 | 访问次数: | 编辑: rky | 【大 中 小】

2013-06-14

东北网齐齐哈尔6月14日讯 当前,大学生就业难已成为中国一系列就业难题中一道特殊的难题。大学生就业难究竟难在哪里?怎样化解这一难题?每年又一届大学毕业生即将身陷就业困局。大学生就业难再次成为社会关注的焦点和热点。

#### 必须破除陈旧观念

大学生从学校走向社会,家长是最重要的职业表率和最亲密的职业导师,家长树立正确的就业观能够帮助孩子做出既符合经济利益又符合社会利益的职业决策,提高大学生的就业尊严,增加家庭的幸福指数,促进全社会的不断发展。

抱有“精英心态”的大学生在就业时有心理落差,其实与望子成龙的父母不无关系,不仅大学生需要转变择业观念,家长也需要转变心理预期,跳出旧有的观念,指导孩子找到适合的发展方向。

家长的职业观、家庭状况、社会地位直接影响子女的择业观念;家长的社会资本在子女获得就业信息时也起着很大的作用;家庭的经济状况也对子女的就业选择有很大的影响。因此,这就在客观上决定了家庭在子女就业时扮演着非常重要的角色。

于是在找工作时“拼爹”也成了一种现实,但同时必须看到:这些都只是子女就业的辅助手段,大学生在生活和学习中积累的综合职业能力才是实现就业的决定因素。大学生家长更要乐观地看待就业形势,用“阳光心态”去教育和感染孩子,帮助他们客观分析市场走势,坚定就业信心,以积极的就业姿态实现职业的梦想。只有把孩子自己的能力作为砝码,才能在职业生活中永远立于不败之地。

#### 提早规划就业方向

大学生就业主要还是通过市场机制和竞争方式来实现的,市场经济讲公平也要讲效率。这就要求学校在大学生入学时就注重培育学生职业生涯规划的意识,养成“既会埋头拉车又会抬头看路”的品格,设计职业要像择偶一样慎重,所以提早规划就业方向至关重要。

学校应教育学生根据自身综合能力的特征确定职业方向,要“放远看”;谋求岗位要像耕地一样踏实,不在待遇上求一步到位,要“往低走”。要把找饭碗纳入到谋发展之中,脚踏实地铺设出自己的职业道路,学会通过双向选择积极寻找就业机会,指导学生积极适应市场的能力,善于运用市场游戏的规则脱颖而出。

#### 树立灵活就业思想

有工作不一定有单位,知识经济颠覆了许多传统职业价值观,职业的种类、就业的方式也发生了巨大的变化,像开网店、职业写手等就业概念层出不穷,给大学生就业创造了更多的机会。

大学毕业生在就业时,更重要的是开拓就业的思路,客观分析自己的职业取向,准确评价能力结构和个性特点,准确把握自身的就业能力优势,灵活多样地选择就业的方式,既可以选到一个单位工作,也

可以做一个自由职业者，还可以进行自主创业，只要能够发挥自身的职业潜质，就一定能做出一番成就来。

找工作要算经济账

从小学到大学，每名毕业生都倾注了家庭的大量感情资本和物质资本，粗略估算一名大学毕业生的家庭投入平均在20万元以上。

因此，大学毕业生要学会实现投资收益。留得青山在，不怕没柴烧。在一时找不到理想岗位之前，毕业生应到基层一线去摔打和锤炼，到一些低社会声望的岗位去工作，尽量减少人力资本的亏损，切实提高人力资源的利用率；边干边学，把个人成长放到职业发展中去实现，降低人力资本的时间贬值率。

从根本上讲，大学生就业难在“一次就业定终身”和城乡、地区、行业间就业收益差距过大。谁不希望自己能有一份称心稳定的工作？可问题在于：社会不断向前发展，创新是社会发展的灵魂，而年轻人是最具创新能力的群体。如果大学生一味追求稳定，讲求待遇，那么，他们就可能会在安逸的环境中丧失进取心和斗志，也许一生都碌碌无为。

作者：刘星 来源：东北网-齐齐哈尔日报

[>>返回](#)

#### 新闻评分

#### 相关新闻

- 袁娟 徐维：试论世界主要国家移民管理的发展趋势 2013-06-13
- 以优质服务促人才创业就业 2013-06-13
- 聚焦“2012年人力资源和社会保障事业”三大民生数据 2013-06-13
- 刘辉：服务型政府建设的对策（上） 2013-06-13
- 刘辉：服务型政府建设的对策（下） 2013-06-13
- 苏锦红：大学生创业意向及创业模式选择的调查分析 2013-06-13
- 傅军：政府绩效评估的推进思路 2013-06-09
- 人才托举“中国梦” 2013-06-08

Copyright (c) 2010 中国人事科学研究院 版权所有

地址：北京市朝阳区北湖渠路15号院3号楼 邮编：100101 院办电话：010-59762700

科研管理处：010-59762558、59762526

京ICP备10211434号