



深化事业单位工资制度改革配套政策研究

来源：作者： 时间：2011/08/15

字体：【大】 【中】 【小】

收入分配制度改革是一项复杂的系统工程，需要相关制度的配套改革，才能整体推进。从宏观上看，工资制度是整个国民收入分配制度的组成部分，工资制度改革需要整个收入分配制度改革的配套才能发挥出改革的效应，如果其他制度不变，工资制度本身的改革既无法单兵突进，也无法充分发挥出改革的效应。从微观看，工资制度是人力资源管理的最后一个环节，工资制度的完善有赖于工作分析、岗位评价、绩效管理等人力资源基础性管理平台的建立，否则，再完善的工资制度改革方案在实践中也会变形。目前事业单位收入分配制度改革暴露出的问题，一方面是因为工资制度改革尚未完全到位，但更重要的是相关制度环境的制约。因此，深化事业单位工资制度改革既有待于事业单位分类改革、财政拨款体制改革、用人制度改革、社会养老保险制度改革等配套制度的同步推进，也有待于事业单位绩效工资政策、高层次人才激励机制、兼职兼薪管理办法、单位法人激励约束机制等配套政策的尽快完善，还有待于事业单位工作分析与岗位评价、绩效管理等人力资源管理基础性平台的不断夯实。对事业单位工资制度改革的配套政策进行深入研究，对我国深化事业单位工资制度改革具有重要理论和现实意义。

